BULLETIN MENSUEL SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DE LANAUDIÈRE

Novembre 2015, volume 4, numéro 6

FLASH – IMT

Par Pierre Buisson

La scolarité des travailleurs lanaudois : forces et faiblesses!

Selon les données de l'Enquête nationale auprès des ménages de Statistique Canada (ENM, 2011), la population de Lanaudière est moins scolarisée que celle de l'ensemble du Québec. Il en est de même pour la scolarité des travailleurs[1] de la région. De manière générale, une plus grande proportion de travailleurs de Lanaudière n'a aucun diplôme (15 % vs 12 %) et une moins grande proportion détient un diplôme universitaire (13 % vs 23 %). Cette situation est valable peu importe le groupe d'âge des travailleurs. Néanmoins, les travailleurs de la région comptent une part équivalente de diplômés d'un collège ou d'un cégep (DEC ou AEC) comparativement à celle des travailleurs de l'ensemble du Québec. Malgré tout ce qui précède, la scolarité des travailleurs lanaudois comporte des forces en comparaison à celle des travailleurs du Québec.

Forces de la scolarité des travailleurs lanaudois par rapport à celle des travailleurs du Québec

Forces	Proportions
➢ Part supérieure détenant un diplôme d'études secondaires (DES)	➢ 23 % Lanaudière vs 20 % Québec
➢ Part supérieure détenant un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers (DEP)	➢ 24 % Lanaudière vs 19 % Québec

Source : Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages, 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Compilation Emploi-Québec Lanaudière, 2015.

Précisons que sans égard au territoire d'appartenance, les femmes sont plus scolarisées que les hommes, les travailleurs de 25 à 34 ans et ceux de 35 à 44 ans sont plus scolarisés que ceux des autres groupes selon l'âge. En conclusion, chaque groupe a ses forces. Les employeurs doivent s'appuyer sur les forces de chacun des groupes de travailleurs.

[1] Le terme « travailleurs » est pris ici au sens générique et signifie autant les hommes que les femmes.

LE CHIFFRE DU MOIS

Par Pierre Buisson

28 %

Nous avons vu à la chronique Flash IMT, qu'une des forces de la scolarité des travailleurs de Lanaudière réside dans le fait qu'une part supérieure de ceux-ci possède un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers comparativement aux travailleurs de l'ensemble de la province. Au Québec, cette catégorie réfère généralement aux personnes détenant un diplôme d'études professionnelles (DEP) au secondaire. Dans Lanaudière, c'est le groupe des 25 à 34 ans qui obtient la part la plus élevée de travailleurs détenant ce type de diplôme, soit 28 %. Cette proportion est supérieure à celle des travailleurs de ce groupe d'âge au Québec détenant le même type de diplôme (20 %).

Mais est-ce que le fait de posséder ce genre de diplôme présente un avantage sur le marché du travail? À l'aide des données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM, 2011) de Statistique Canada, il est possible de confirmer de nombreux avantages au fait de posséder un tel diplôme. Comparativement aux personnes ne possédant aucun diplôme ou un diplôme d'études secondaires (DES), les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs chez les personnes détenant un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers. Par exemple, le taux d'emploi des diplômés d'une école de métiers s'élève à 72,5 %. Ce taux est supérieur de près de 36 points de pourcentage comparativement à celui des personnes ne possédant aucun diplôme et de 12 points de pourcentage en comparaison à celui des personnes détenant un DES. Le revenu d'emploi moyen des diplômés d'une école de métiers s'établit à 36 616 $. Ce revenu est supérieur de près de 10 000 $ par rapport à celui des personnes n'ayant aucun diplôme et de 4 000 $ comparé à celui des personnes possédant un DES. Donc l'obtention d'un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers constitue un atout certain notamment à l'égard de l'intégration sur le marché du travail et de la rémunération.

PLACEMENT EN LIGNE

Par Dixie Robitaille

Faire un petit tour sur le **placement en ligne...**	**C'est un incontournable!**	En effet, au mois de novembre 2015 et depuis le début de l'année, la région de Lanaudière présente davantage de postes vacants que de candidatures.

CANDIDATURES

	Novembre 2015	Cumulatif 2015-2016	Cumulatif 2014-2015	Variation 15-16/14-15
Lanaudière	1 593	11 497	12 707	-9,5%
Ensemble du Québec	16 436	135 736	153 381	-11,5%

POSTES VACANTS SIGNALÉS

	Novembre 2015	Cumulatif 2015-2016	Cumulatif 2014-2015	Variation 15-16/14-15
Lanaudière	2 159	17 156	15 185	13,0%
Ensemble du Québec	48 855	444 724	419 514	6,0%

PLACEMENT EN LIGNE (SUITE)

Par Dixie Robitaille et Pierre Buisson

Faire un petit tour sur le **placement en ligne...** **Ça peut être payant!**	**Placement en ligne** donne accès à un large spectre d'emplois allant des métiers peu spécialisés à des postes de direction. En voici quelques exemples : • 47 postes de directeurs/directrices - commerce de détail et de gros (0621) • 24 postes de directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires (0631) • 13 postes de directeurs financiers/directrices financières (0111) • 3 postes de directeurs/directrices des transports (0731) • 2 postes de directeurs/directrices de la fabrication (0911) • 5 postes de gestionnaires des systèmes informatiques (0213)

Placement en ligne Principaux postes vacants signalés dans Lanaudière du 1er au 30 novembre 2015	**Nombre de postes**
Aucune formation spécifique	
Ouvriers/ouvrières agricoles (8431)	216
Vendeurs/vendeuses - commerce de détail (6421)	203
Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé (6711)	80
Formation professionnelle	
Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser (7237)	46
Cuisiniers/cuisinières (6322)	41
Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens domestiques et commerciaux) (2242)	41
Formation collégiale	
Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier (6232)	82
Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance (4214)	37
Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires (4212)	13
Formation universitaire	
Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées (3012)	141
Autres agents financiers/agentes financières (1114)	20
Psychologues (4151)	7

Ces données sont à titre indicatif seulement. Elles n'indiquent pas toutes les offres d'emploi disponibles sur le territoire, mais seulement celles inscrites au Placement en ligne d'Emploi-Québec. Les postes offerts sont classés selon les niveaux de formation les plus souvent exigés par les employeurs de la région et ne correspondent pas nécessairement à la classification par niveau de compétence de Placement en ligne ou de l'IMT en ligne. Veuillez noter également qu'un poste vacant peut être publié plusieurs fois au cours du même mois, ce qui peut faire hausser le nombre total de postes vacants. Vous pouvez consulter les emplois offerts ou inscrire votre offre d'emploi sur Placement en ligne, en cliquant sur : http://placement.emploiquebec.net/.

PROJETS D'INVESTISSEMENT ET CRÉATION D'EMPLOIS

Par Céline Lord et Pierre Buisson

MRC D'Autray

Fabrication B.S.M.

- Investissement :
  500 000 $
- Description:
  Début des activités de l'entreprise Fabrication B.S.M. qui se spécialise dans la fabrication de bennes basculantes en acier inoxydable.
- Source :
  Site Internet de l'Action D'Autray
  2015-11-18

MRC Joliette

Complexe d'habitation Investissons dans la vie

- Investissement :
  3 100 000 $
- Description:
  Inauguration d'un ensemble de 23 logements pour les personnes vivant avec des problèmes de santé mentale.
- Source :
  Site Internet de l'Action.com
  2015-11-11

MRC L'Assomption

Cégep régional de Lanaudière à l'Assomption

- Investissement :
  15 000 000 $
- Description:
  Nouvelle section comprenant les installations du programme de techniques d'orthèses visuelles, 6 classes, 3 laboratoires informatiques, une salle multifonctionnelle, un café étudiant et une salle d'entrainement.
- Source :
  Site Internet de l'Hebdo Rive Nord
  2015-11-03

MRC Matawinie

Municipalité de Rawdon

- Investissement :
  3 680 000 $
- Description :
  Inauguration de la nouvelle caserne de pompier de Rawdon.
- Source :
  Site Internet de l'Action.com
  2015-11-08

MRC Montcalm

Complexe JC Perreault

- Investissement :
  22 000 000 $
- Description :
  Inauguration du complexe scientifique, sportif et éducatif de Montcalm.
- Source :
  Site Internet l'Action.com
  2015-11-25

MRC Les Moulins

Groupe ADF

- Investissement :
  6 000 000 $
- Description :
  Implantation d'un atelier de peinture à Terrebonne. Création de 50 emplois.
- Source :
  Site Internet La Revue
  2015-11-11

PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Données produites par la Direction de l'Analyse et de l'information sur le marché du travail, Emploi-Québec

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Novembre 2015	Octobre 2015	Novembre 2014	Octobre 2015	Novembre 2014
Population active (000)	4 439,6	-8,0	41,2	-0,2	0,9
Emploi (000)	4 101,2	0,5	41,2	0,0	1,0
Emploi à temps plein (000)	3 299,3	9,2	65,5	0,3	2,0
Emploi à temps partiel (000)	802,0	-8,6	-24,1	-1,1	-2,9
Chômage (000)	338,4	-8,5	0,0	-2,5	0,0
Taux de chômage (%)	7,6	-0,2	-0,1		
Taux d'activité (%)	64,8	-0,1	0,3		
Taux d'emploi (%)	59,8	0,0	0,2		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (Moyenne mobile de trois mois).[2]

RMR Montréal : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Novembre 2015	Octobre 2015	Novembre 2014	Octobre 2015	Novembre 2014
Population active (000)	2 227,9	-5,6	20,1	-0,3	0,9
Emploi (000)	2 037,1	-1,4	11,6	-0,1	0,6
Emploi à temps plein (000)	1 637,9	3,7	24,6	0,2	1,5
Emploi à temps partiel (000)	399,2	-5,1	-13,0	-1,3	-3,2
Chômage (000)	190,8	-4,2	8,5	-2,2	4,7
Taux de chômage (%)	8,6	-0,1	0,3		
Taux d'activité (%)	66,2	-0,2	0,0		
Taux d'emploi (%)	60,6	0,0	-0,2		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (Moyenne mobile de trois mois).

Lanaudière : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Novembre 2015	Octobre 2015	Novembre 2014	Octobre 2015	Novembre 2014
Population active (000)	274,1	-4,9	2,9	-1,8	1,1
Emploi (000)	253,1	-2,7	2,1	-1,1	0,8
Emploi à temps plein (000)	199,5	-0,9	-4,1	-0,4	-2,0
Emploi à temps partiel (000)	53,6	-1,8	6,2	-3,2	13,1
Chômage (000)	21,0	-2,2	0,8	-9,5	4,0
Taux de chômage (%)	7,7	-0,6	0,3		
Taux d'activité (%)	66,5	-1,2	0,2		
Taux d'emploi (%)	61,4	-0,7	0,1		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (Moyenne mobile de trois mois).

[2] Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec.